



GRIESSON - DE BEUKELAER



Führungsgrundsätze



Vorwort

**Unser Handeln wird von Integrität geleitet.
Diese erstreckt sich auf den Umgang mit unseren Kunden und
Lieferanten, Mitarbeitern, Gesellschaftern sowie der Öffentlichkeit.**

Nur zufriedene Kunden und Mitarbeiter sichern den Erfolg unseres Unternehmens und damit unsere Arbeitsplätze. Deshalb stehen unsere Kunden und Mitarbeiter im Mittelpunkt unserer Aktivitäten und Aufmerksamkeit.

Dies setzt eine vertrauensvolle und effiziente Zusammenarbeit aller Mitarbeiter voraus. Die nachfolgenden Führungsgrundsätze gelten ebenso für Führungskräfte wie auch für deren Mitarbeiter und stellen die Grundlage dafür dar, das Engagement und die Innovationskraft aller zu fördern.

Griesson - de Beukelaer

gezeichnet
Andreas Land

Juli 2010

1. Führen mit Zielen

Der Vorgesetzte vereinbart mit seinen Mitarbeitern Ziele, indem er die Aufgaben nach Umfang, Qualität und Termin erläutert sowie den Gesamtzusammenhang darstellt. Dabei berücksichtigt er besonders die vorhandenen Kenntnisse, Fähigkeiten und Erfahrungen der jeweils zuständigen Mitarbeiter. Lob und Anerkennung, aber auch konstruktive Kritik sollen in der täglichen Arbeit unser Betriebsklima bestimmen.

2. Vorbildfunktion

Unsere Führungskräfte nehmen innerhalb unserer Organisation eine besondere Vorbildfunktion wahr und sind sich ihrer sozialen Verantwortung bewusst, indem sie unsere Werte vorleben. Jeder Mitarbeiter ist dazu aufgefordert, Griesson - de Beukelaer durch vorbildliches Verhalten, Erscheinungsbild und Auftreten zu repräsentieren.

3. Information und Kommunikation

Wir informieren rechtzeitig, verständlich und wahrheitsgemäß im Rahmen unseres Verantwortungsbereiches. Ein regelmäßiger, wechselseitiger und vertrauensvoller Informationsaustausch findet über alle Ebenen und Bereiche statt.

4. Verantwortung delegieren und übernehmen

Um sich auf Führungsaufgaben zu konzentrieren, hat der Vorgesetzte Aufgaben und zu ihrer Lösung erforderliche Entscheidungsbefugnisse zu delegieren. Jeder unserer Mitarbeiter hat Anspruch auf einen klar definierten Aufgabenbereich, innerhalb dessen er verantwortlich entscheidet und handelt. Durch die Delegation übernimmt er deshalb im Rahmen der betrieblichen Möglichkeiten die Verantwortung für die Ausführung der ihm übertragenen Aufgaben.

5. Integrität

Integrität verlangt von jedem Mitarbeiter absolute Rechtschaffenheit in der Ausübung seiner beruflichen Tätigkeit. Die persönlichen Interessen sind von den Interessen, die aufgrund der beruflichen Aufgaben zu vertreten sind, strikt zu trennen. Dies gilt sowohl innerhalb des Unternehmens als auch im Rahmen der Zusammenarbeit mit externen Partnern.

6. Vertrauensvolle Zusammenarbeit

Vertrauensvolle und gute Zusammenarbeit zeigt sich in gegenseitiger offener Information und Unterstützung. Der Vorgesetzte unterstützt seine Mitarbeiter bei der Erfüllung ihrer Aufgaben und gibt ihnen Rat und Anregungen. Er bezieht eindeutig Stellung und bindet seine Mitarbeiter in Entscheidungen mit ein.

7. Offenheit für Veränderungen

Unsere Mitarbeiter sind offen für Veränderungen und scheuen sich dabei nicht, sich neuen Herausforderungen zu stellen. Hier bei werden sie aktiv von ihren Vorgesetzten unterstützt.

8. Einsatz und Förderung der Mitarbeiter

Arbeitsplätze besetzen wir so, dass die ausgewählten Mitarbeiter für die jeweiligen Aufgaben fachlich und persönlich geeignet sind. Eine gute Integration aller Mitarbeiter in ihren Kollegenkreis ist dabei von großer Bedeutung. Jeder Vorgesetzte hat durch interne oder externe Weiterbildungsmaßnahmen für die fachliche und persönliche Entwicklung seiner Mitarbeiter zu sorgen, um sie bestmöglich auf die Übernahme und Lösung schwieriger Aufgabenstellungen vorzubereiten.



Griesson - de Beukelaer GmbH & Co. KG
August-Horch-Straße 23 · D-56751 Polch

Telefon +49 (0) 26 54-401-0
Telefax +49 (0) 26 54-401-1000
info@griesson-debeukelaer.de

www.griesson-debeukelaer.de